



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Plan de bienestar, estímulos e incentivos Enero 31 de 2022 - Versión 1

Objetivo:

Establecer y ejecutar actividades en materia de Bienestar social, Estímulos e Incentivos, alineadas a las necesidades institucionales, individuales y familiares de los servidores de Función Pública; que mejoren su calidad de vida y la de sus familias.

No.	Actividades	Meta/indicador	Fecha inicio	Fecha fin	Periodicidad de reporte	Responsable	Instancia aprobación
1	Presentar para aprobación las actividades del Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos 2022	Plan aprobado	1/1/2022	31/1/2022	Febrero	Grupo de Gestión Humana - GGH	Comité de Gestión y Desempeño
2	Diseñar y socializar piezas informativas para promover la participación de los servidores en las actividades de programa PESVA	Piezas diseñadas y socializadas según planificación	1/2/2022	30/11/2022	Trimestral	Grupo de Gestión Humana - GGH- Oficina Asesora de Comunicaciones OAC	No aplica
3	Desarrollar actividades para mejorar la seguridad social integral en los servidores públicos, según cronograma , entre ellas: adquisición de viviendas, promoción en salud y programas de formación y capacitación entre otros.	Cronograma desarrollado	01/02/2022	15/12/2022	Bimestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
4	Desarrollar actividades socio culturales para los servidores públicos, según cronograma , relacionadas con fechas significativas (día del servidor, día de la familia, día de los niños, entre otras)	Cronograma desarrollado	01/02/2022	15/12/2022	Bimestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
5	Adelantar la selección del mejor equipo de trabajo, el mejor servidor público de carrera y libre nombramiento para estimular e incentivar la labor de los servidores públicos. Así mismo, el reconocimiento de los servidores en el marco del código de integridad .	Selección realizada	01/01/2022	15/12/2022	Diciembre	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
6	Incentivar la participación de los servidores públicos en los programas de bienestar, capacitación y seguridad y salud en el trabajo, a través de la aplicación de la guía de salario emocional .	Jornadas de socialización y sensibilización desarrolladas	01/02/2022	15/12/2022	Bimestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
7	Coordinar y promover al interior de entidad jornadas de recreación, salud y deporte para los servidores públicos con el fin de mejorar los niveles de salud, recreación, deporte y cultura-	Jornadas coordinadas y comunicadas	01/02/2022	15/12/2022	Bimestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
8	Desarrollar actividades de autocuidado y autoprotección para los servidores públicos, en el marco de la política de salud y seguridad en el trabajo, según cronograma .		1/2/2022	30/11/2022	Bimestral	Oficina Asesora de Planeación	Comité de Gestión y Desempeño
9	Consolidar los resultados de satisfacción de las actividades del plan de bienestar	Informe de resultados	1/11/2022	30/12/2022	Diciembre	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
10	Adelantar el diagnóstico de necesidades a través de la encuesta de percepción de necesidades	Diagnóstico realizado	3/10/2022	16/12/2022	Diciembre	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere